

# ISGUS TEAM

DAS MAGAZIN FÜR ALLE ISGUS AUSZUBILDENDE UND MITARBEITER  
THE MAGAZINE FOR ALL ISGUS TRAINEES AND EMPLOYEES



Herzlich Willkommen  
Unser neuer Personalleiter  
Our new HR Manager

Wir nutzen die Sonne für Strom  
We use sunlight for electricity

ISGUS wächst  
Neue Niederlassung in Tirol  
New branch office in Tyrol



# VORWORT



Liebe Mitarbeiterinnen,  
liebe Mitarbeiter,

In dieser Ausgabe unseres Mitarbeitermagazins möchten wir Ihnen einige aufregende Themen vorstellen. Wir berichten über die Nachhaltigkeit und teilen die Freude unserer Sommerfeste und Weihnachtsfeiern.

Wir begrüßen unseren neuen Personalleiter und stellen unsere expandierende Niederlassung in Stuttgart und unsere neue Niederlassung in Tirol vor. Außerdem informieren wir über die Besetzung unserer Exportstelle und zeigen Ihnen, wie ein Beruf in der Softwareentwicklung aussehen kann.

Viel Spaß beim Lesen!

Dear Employees,

In the present edition of our ISGUS TEAM magazine, we would like to present you some exciting topics. We talk about sustainability and like to share the joy that our employees can experience on our summer parties and Christmas celebrations.

We welcome our new HR Manager and present both our expanding branch in Stuttgart and our new branch in Tyrol. Furthermore, we like to take the opportunity to introduce a new Export team member to you and to show you what a career in our Software Development department can look like. Enjoy reading!

Ihre / Yours Larissa Vetter

Teamleitung Marketing / Marketing Team Leader

# INHALT

## 3 WIR NUTZEN DIE SONNE

Unser Schritt in Richtung Nachhaltigkeit und Umweltschutz

## 3 WE USE SUNLIGHT

Our step towards sustainability and environmental protection

## 4 STUTTGART

Lernen Sie eine unserer Niederlassungen in Stuttgart, in der Stadt des Kessels, kennen!

## 5 STUTTGART

Get to know one of our branches in Stuttgart, the city of mobility!

## 6 NEU AN BOARD

Susanna Hiestand ist seit Ende August zur Verstärkung in unserem Exportteam.

## 6 NEW ON BOARD

Susanna Hiestand joined our export team end of August.

## 7 MITARBEITERFESTE

Es bietet unseren Mitarbeitern eine wunderbare Gelegenheit den Teamgeist zu pflegen

## 7 EMPLOYEE PARTIES

It offers our employees a wonderful opportunity to cultivate team spirit

## 8 UNSER NEUER PERSONALLEITER

Im Interview mit Herrn Glatz

## 9 OUR NEW HR MANAGER

In interview with Mr. Glatz

## 10 IHRE ZUKUNFT IN DER SOFTWAREENTWICKLUNG

Motivation und Engagement sind bei ISGUS der Schlüssel

## 10 YOUR FUTURE IN OUR SOFTWARE DEVELOPMENT

Motivation and commitment are key at ISGUS

## 11 NEUE NIEDERLASSUNG IN TIROL

Verstärkung der ISGUS Präsenz in Österreich

## 11 NEW BRANCH OFFICE IN TYROL

Strengthening of the ISGUS presence in Austria



# WIR NUTZEN DIE SONNE

**DIE ISGUS GMBH HAT ERNEUT EINEN GROSSEN SCHRITT IN RICHTUNG NACHHALTIGKEIT UND UMWELTSCHUTZ GEMACHT, INDEM SIE EINE HOCHMODERNE PHOTOVOLTAIKANLAGE IN BETRIEB NEHMEN WIRD. DIESE WEGWEISENDE INITIATIVE WIRD NICHT NUR DAZU BEITRAGEN, DEN EIGENEN ENERGIEVERBRAUCH BESTMÖGLICH ZU DECKEN, SONDERN AUCH EINEN ERHEBLICHEN BEITRAG ZUR REDUZIERUNG DER CO2-EMMISSIONEN LEISTEN.**

Die Installation dieser Photovoltaikanlage ist Teil eines langfristigen Engagements der ISGUS GmbH für umweltfreundliche Praktiken und nachhaltiges Wirtschaften. Mit insgesamt 559 hochmodernen, leistungsstarken Solarmodulen wird das Projekt in zwei Bauabschnitten umgesetzt, bei denen die verfügbaren Dächer der ISGUS GmbH in Schwenningen bestückt werden. Im Oktober 2023 haben die Baumaßnahmen begonnen und werden sich aufgrund der großen Fläche und der Witterungsverhältnisse bis in das nächste Jahr ziehen. Als Unternehmen, das weltweit zu den führenden Markt- und Technologieführern für digitales Workforce Management gehört, erkennen wir die Verantwortung, in moderne Technologien zu investieren, um unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren. Durch die Installation der Anlage machen wir einen großen Schritt in diese Richtung und sind stolz darauf, unseren Beitrag zum Umweltschutz zu leisten.

Mit der Installation der Photovoltaikanlage zeigt ISGUS nicht nur ihr Engagement für Nachhaltigkeit, sondern auch ihre Bereitschaft, in zukunftsweisende Technologien zu investieren. Dieser Schritt markiert für unseren Hauptstandort in Villingen-Schwenningen einen wichtigen Meilenstein auf dem Weg zu einer grüneren und nachhaltigeren Zukunft. Die Unabhängigkeit und Autarkie, die durch diese Anlage erreicht wird, werden für das Unternehmen von unschätzbarem Wert sein. Dies ist ein deutlicher Beweis für das Bestreben von ISGUS, Verantwortung für die Umwelt zu übernehmen und gleichzeitig ihre wirtschaftliche Effizienz zu steigern.



# WE USE SUNLIGHT

**AGAIN, ISGUS GMBH HAS TAKEN A BIG STEP TOWARDS SUSTAINABILITY AND ENVIRONMENTAL PROTECTION BY INVESTING IN A STATE-OF-THE-ART PHOTOVOLTAIC SYSTEM. THIS GROUNDBREAKING INITIATIVE WILL NOT ONLY HELP US TO COVER OUR OWN ENERGY NEEDS AS MUCH AS POSSIBLE, BUT WILL ALSO MAKE A SIGNIFICANT CONTRIBUTION TO REDUCING CO2 EMISSIONS.**

The installation of this photovoltaic system is part of ISGUS GmbH's long-term commitment to environmentally friendly practices and sustainable business. With a total of 559 ultra-modern, high performance solar modules, the project will be realised in two installation phases during which the available roof surfaces at the company's headquarters in Schwenningen will be equipped. Installation work started in October 2023 and will continue into next year on account of the project size and prevailing weather conditions. As a company that is among the world's leading market and technology leaders in digital workforce management, we recognize our responsibility to invest in modern technologies to minimize our environmental footprint. Thanks to the installation of the PV system, we are taking a big step in this direction and we are proud to be making our contribution to environmental protection.

The installation of the PV system not only demonstrates our commitment to sustainability, but also our willingness to invest in future-oriented technologies. This step marks an important milestone for our headquarters in Villingen-Schwenningen on the way to a greener and more sustainable future. The energy independence and autonomy achieved this way will be of inestimable value to the company. This is clear evidence of ISGUS' commitment to taking responsibility for the environment while increasing its own economic efficiency.

# STUTTGART WIR SIND HIER

## ALLES BEGANN 1888 IN SCHWENNINGEN MIT DER PRODUKTION UNSERER WÄCHTERKONTROLL- UND STEMPELUHREN.

Heute, 135 Jahre später, ist ISGUS einer der bedeutendsten Akteure im digitalen Personal- und Zeitmanagementbereich. Mit unserem weitreichenden Netzwerk von Vertriebs- und Servicezentren, ist ISGUS der starke Partner an Ihrer Seite. Unsere Betreuungs- und Servicequalität basiert auf langjährigen Erfahrungen, die wir mit über 15.000 Installationen sammeln konnten.

Lernen Sie eine unserer Niederlassungen in Stuttgart, in der Stadt des Kessels, kennen!

Seit 1991 ist unsere Niederlassung in Stuttgart ein fester Bestandteil des Marktes und hat in dieser Zeit einen eindrucksvollen Ruf aufgebaut. Gegründet wurde sie von Helmut Brechlin, der ISGUS in Stuttgart im Alleingang etabliert hat. Die optimale Anbindung an das Verkehrsnetz spielte damals eine maßgebliche Rolle bei der Wahl von Leonberg als Firmenstandort. Von hier aus konnten die nördlichen Gebiete Baden-Württembergs bis hin zum Saarland effektiv betreut werden,

bevor neun Jahre später in St. Ingbert eine eigene Niederlassung eröffnet wurde.

Unser Team in Stuttgart ist ein Mix aus jungen und erfahrenen Experten. Insgesamt 25 leidenschaftliche Köpfe, einschließlich unserer Außenstelle in St. Ingbert, die sich mit vollem Engagement für unsere Kunden einsetzen. Dank der exzellenten Reputation kann unsere Niederlassung in Stuttgart auf einen beeindruckenden Kundenstamm verweisen, darunter die Polizei Baden-Württemberg und Rhenus. Diese langjährigen Kunden sprechen für sich und profitieren von unserer Expertise im Bereich Workforce Management.

Niederlassungsleiter Frank Bachhofer ist stolz auf sein Team und betont die Werte, die er vermittelt: Offenheit und Teamgeist. Er stellt klar, dass seine Tür immer offensteht und er sein Team in allen Belangen unterstützt. Seit dem Jahr 2000 ist er ein Teil unseres Unternehmens und führt seit anderthalb Jahren erfolgreich als Leiter die ISGUS Niederlassung in Stuttgart. Für die Zukunft plant er, das umfassende Wissen seiner erfahrenen Mitarbeiter an das junge Team und / oder neue Mitarbeiter

weiterzugeben. Dies soll durch interne Schulungen und Mentoring geschehen, um die Stuttgarter Mannschaft weiterzuentwickeln.

Die ISGUS Niederlassung in Stuttgart bietet Ihnen umfassende Beratung und Betreuung rund um unsere Produkte und Dienstleistungen. Frank Bachhofer und sein Team begleiten sämtliche Softwaregenerationen der ISGUS Lösung ZEUS® und bieten den Kunden nicht nur exzellente Beratung, sondern auch ein umfassendes Paket im Bereich Zeiterfassung, Personaleinsatzplanung und Sicherheit.



# STUTTGART WE ARE HERE

## IT ALL STARTED IN 1888 IN SCHWENNINGEN WITH THE PRODUCTION OF OUR WATCHMAN CONTROL AND TIME CLOCKS.

Today, 135 years later, ISGUS is one of the most important players in the digital workforce and time management sector. With our extensive network of sales and service centres, ISGUS is the strong partner at your side. Both our support and service quality are based on many years of experience gained from over 15,000 installations world-wide.

Get to know one of our branches in Stuttgart, the city of mobility! Our Stuttgart branch has been an integral part of the market since 1991 and has built up an impressive reputation during this time. It was founded by Helmut Brechlin, who single-handedly established ISGUS in Stuttgart. At that time, the optimal connection to the transport network played a decisive role in the choice of Leonberg as the company's location. From here, the northern areas of Baden-Württemberg up to Saarland could be effectively serviced before a branch office was opened in St. Ingbert nine years later.

Our team in Stuttgart is a mix of young and experienced experts with a total of 25 passionate minds, including our branch office in St. Ingbert, who are fully committed to our customers. Thanks to its excellent reputation, our Stuttgart office boasts an impressive customer base, including the Baden-Württemberg police and Rhenus. These long-standing customers speak for themselves and testify to our expertise in workforce management.

Branch manager Frank Bachhofer is proud of his team and emphasizes the values he conveys: openness and team spirit. He makes it clear that his door is always open and that he supports his team in all matters. He has been part of our company since 2000 and has successfully managed the ISGUS branch in Stuttgart as managing director for the past one and a half years. For the future, he plans to pass on the extensive knowledge of his experienced employees to the young team and/or new employees. This will be done by internal training and mentoring to further develop the Stuttgart team.

The ISGUS branch office in Stuttgart offers comprehensive consulting and

support around our products and services. Frank Bachhofer and his team are intimately familiar with all software generations of the ISGUS solution ZEUS® and offer customers not only excellent advice, but also a comprehensive solution package in the field of time recording, workforce scheduling and corporate security.



# NEU AN BOARD NEW ON BOARD

**SUSANNA HIESTAND IST 21 JAHRE ALT UND SEIT ENDE AUGUST ZUR VERSTÄRKUNG IN UNSEREM EXPORTTEAM.**

Ihre Ausbildung als Industriekauffrau beendet sie Anfang 2024. Während ihrer Ausbildung konnte sie die Exportabteilung bereits kennen lernen. Hier konnte sie tiefe Einblicke in die Arbeit einer Area Sales Managerin erlangen, was auch das Interesse für diese Abteilung geweckt hat. Zu ihren Zuständigkeiten gehören die Betreuung von ISGUS UK und ISGUS USA sowie die Sachbearbeitung hierfür. Tägliche Abteilungs- und Händlerbesprechungen gehören ebenfalls zu ihren Aufgaben.

Sie verbrachte einen zweiwöchigen Aufenthalt im September bei ISGUS UK, um das Team sowie deren Tätigkeiten besser zu verstehen. Unter anderem war sie bei Präsentationen dabei, lernte den Arbeitsablauf der Mitarbeiter kennen und trieb die Digitalisierungsprozesse bei ISGUS UK voran.

Volker Neipp, Leiter unserer Exportabteilung, freut sich, eine neue und engagierte Mitarbeiterin in seinem Team zu haben. Er betont, dass in den Tätigkeiten als Area Sales Manager besonders die Kommunikation und ein klares Vorgehen wichtig sind. Durch die internationale Zusammenarbeit wird über Zeitverschiebungen und unterschiedliche Kulturen hinweg gearbeitet, was eine individuelle Anpassung an die Bedürfnisse erfordert. Ihm und seiner Abteilung ist es von hoher Bedeutung, die Arbeit mit dem Ausland zu verbessern und Schulungen im Ausland zu erweitern.

Teamarbeit, Offenheit und Flexibilität – das ist das Motto des Exports.



**SUSANNA HIESTAND, 21 YEARS OLD, JOINED OUR EXPORT TEAM END OF AUGUST.**

She will finish her apprenticeship as an industrial management assistant at the beginning of 2024. During her apprenticeship at ISGUS, she has already had the chance to work in the export department for a few months. This way, Susanna could gain deep insights into the work of an Area Sales Manager, sparking her interest in this field of work. Her main responsibilities will include the support of the ISGUS subsidiaries in the United Kingdom and the USA, as well as related administrative and processing tasks. Not to forget the daily online and face-to-face meetings with her export colleagues as well as with the commercial partners abroad allowing for a regular exchange.

She spent a two-week stay at ISGUS UK in September to better get to know the ISGUS UK team on site and to familiarise herself with the business peculiarities in the UK. Among other things, she attended customer presentations, learnt about the specific workflow of ISGUS UK team members and was instrumental in driving the digitalisation processes at ISGUS UK.

Volker Neipp, head of our export department, is pleased to have a new and dedicated team member. He emphasizes that, in the activities as Area Sales Manager, communication and a clearly structured approach are crucial. Due to the international cooperation, work is done across time differences and different cultures which requires a high degree of personal adaptability to the particular local needs. It is of high importance to him and his entire team to continuously improve the cooperation with our ISGUS partners abroad and to extend dedicated training tailored to their needs.

Teamwork, openness and flexibility – these are the principles of the export department at ISGUS.

# MITARBEITERFESTE

**DAS SOMMERFEST STELLT ZWEIFELLOS EINEN HÖHEPUNKT IM JAHR DAR. ES BIETET UNSEREN MITARBEITERN EINE WUNDERBARE GELEGENHEIT DEN TEAMGEIST ZU PFLEGEN UND KOLLEGEN VIELLEICHT AUCH PERSÖNLICH ETWAS BESSER KENNENZULERNEN.**

Leckeress Essen, ein anregender Austausch und ein Gefühl der Zusammengehörigkeit – genau das erwartete Sie auf unserem Sommerfest! In Schwenningen verwandelte sich unser Hof dieses Jahr in einen kulinarischen Treffpunkt, dank des Foodtrucks. Hier servierten wir eine Auswahl von drei köstlichen Burger-Variationen, begleitet von knusprigen Pommes. Unsere Auszubildenden leisteten wertvolle Unterstützung beim Aufbau und sorgten für eine angenehme Atmosphäre.

Für unsere Niederlassungen im Süden und Norden haben wir uns etwas ganz Besonderes ausgedacht: Kanufahren gefolgt von einem gemeinsamen

Abendessen. Dies ist eine großartige Gelegenheit, um Kollegen in anderen Niederlassungen besser kennenzulernen, neue Freundschaften zu schließen und eine großartige Zeit miteinander zu verbringen.

Die Weihnachtszeit ist eine besondere Zeit. Bei unseren Weihnachtsfeiern kommt die Belegschaft von ISGUS Schwenningen zusammen, um gemeinsam das Jahr ausklingen zu lassen. Besonders schön ist es, wenn wir Jubilare in unseren Reihen haben und diese gebührend geehrt werden. Dieses festliche Ereignis wird von gutem Essen und Trinken abgerundet. Das Programm, das von unseren Auszubildenden gestaltet wird, trägt dazu bei, dass alle Beteiligten noch mehr Freude an der Feier haben.

Wir als ISGUS Familie sind stolz auf unsere festlichen Veranstaltungen, die uns jedes Jahr große Freude bereiten und die Gemeinschaft stärken.



# EMPLOYEE PARTIES

**THE SUMMER PARTY IS UNDOUBTEDLY A HIGHLIGHT OF THE YEAR. IT OFFERS OUR EMPLOYEES A WONDERFUL OPPORTUNITY TO CULTIVATE TEAM SPIRIT AND PERHAPS GET TO KNOW COLLEAGUES A LITTLE BETTER ON A PERSONAL LEVEL.**

Delicious food, a stimulating exchange, and a feeling of togetherness - that's exactly what you can expect at our summer party! In Schwenningen, our courtyard was transformed into a culinary meeting place this year, thanks to the food truck. Here we served a selection of three delicious burger

variations, accompanied by crispy fries. Our trainees provided valuable support during set-up and ensured a pleasant atmosphere.

For our branches in the south and north, we came up with something very special: canoeing followed by a joint dinner. This was a great opportunity to get to know colleagues in other branch offices better, make new friends and have a great time together.

The Christmas season is a special time. At our Christmas parties, the staff of ISGUS Schwenningen comes together to let the year end together. It is espe-

cially nice when we have anniversaries in our ranks, and they are duly honored. This festive event is rounded off by good food and drinks. The programme, which is designed by our trainees, helps to make the celebration even more enjoyable for everyone involved.

We as the ISGUS family are proud of our festive events, which bring us great joy and strengthen the community every year.

Aktuell haben wir folgende Stellen zu vergeben:



# EIN HERZLICHES WILLKOMMEN UNSER NEUER PERSONALLEITER

Wie sind Sie zu Ihrer Tätigkeit als Personalleiter bei der ISGUS GmbH gekommen?

Ich habe über einen Personalberater die Information erhalten, dass die ISGUS GmbH einen neuen Personalleiter sucht. ISGUS war mir bereits durch ZEUS® bekannt. Als Personaler habe ich oft mit ZEUS® gearbeitet und war begeistert von der Software. Die Möglichkeiten, welche das System bietet, insbesondere die statistischen Auswertungen, waren immer ein Vorteil für mich. Die örtliche Nähe und die deutschlandweite Vertriebsstruktur der ISGUS GmbH haben mich ebenfalls überzeugt.

Was hat Sie dazu bewegt, in der Personalabteilung zu arbeiten, bzw. Personalleiter zu werden?

Ich habe zuerst eine Ausbildung als Industriekaufmann absolviert. Anschließend war ich in demselben Unternehmen in der Finanzbuchhaltung und der Arbeitsvorbereitung tätig. Als die Personalabteilung Unterstützung gesucht hat, wurde ich für die Sachbearbeitung und danach für die Ausbildungsbetreuung eingesetzt. Hier merkte ich sofort, dass mich die Arbeit in der Personalabteilung begeistert. In meinem beruflichen Werdegang konnte ich dann in verschiedenen Unternehmen als Personalreferent, Teamleiter und schließlich als Personalleiter meine Erfahrungen sammeln.

Was sehen Sie als größte Herausforderung in Ihrem Beruf?

Die größte Herausforderung sehe ich darin, jeden Mitarbeiter einzeln und individuell dort abzuholen, wo er sich aktuell befindet. Ich möchte eine optimale Betreuungsgqualität sowie die Bedürfnisse der Mitarbeiter erfüllen und eine gemeinsame Lösung für Probleme finden. Eine weitere Herausforderung ist die Integration der Generation Z, welche als aktuelle Berufseinsteiger in die Unternehmen eintreten.

Gibt es Maßnahmen, die Sie als neuer Personalleiter einbringen möchten?

Ich möchte, dass die Personalabteilung nicht nur als Dienstleister wahrgenommen wird sondern, dass unsere Türe immer und für jeden offen steht. Zusammen mit meiner Abteilung möchten wir die HR-Prozesse im Bereich Rekrutierung und Onboarding verbessern. Außerdem ist mir die Kommunikation und Informationsweitergabe sehr wichtig. Eine bereits umgesetzte Maßnahme ist, dass neue Mitarbeiter mit Bildern vorgestellt werden, um das persönliche Verhältnis von Anfang an zu stärken. Im Bereich Personalentwicklung und -weiterbildung möchten wir noch aktiver werden und auf Wünsche der Mitarbeiter eingehen.

Wie können wir uns Ihr Leben abseits der Personaltätigkeit vorstellen?  
Und wie würden Sie sich charakterisieren?

In meiner Freizeit verbringe ich sehr viel Zeit mit meinen beiden Kindern. Bei meinem Sohn ist das Thema Fußball sehr präsent, meine Tochter hingegen hat meine Begeisterung für Pferde geweckt. Ich bin außerdem aktiv in einem Männergesangsverein. Meinen Charakter würde ich als authentisch und direkt bezeichnen. Dennoch bin ich ein lockerer sowie wertschätzender Mensch und begegne allen Mitarbeitern auf Augenhöhe.





# A WARM WELCOME TO OUR HR MANAGER

*How did you come to work as HR Manager at ISGUS GmbH?*

I received the information via a personnel consultant that ISGUS GmbH was looking for a new head of its personnel department. I was already familiar with ISGUS through ZEUS®. As a personnel manager, I used to work with ZEUS® and was enthusiastic about the software. I have always found the possibilities offered by the system, especially the statistical evaluations and reports, to be a clear benefit for me. Additionally, the local proximity and the nationwide sales structure of ISGUS GmbH convinced me.

*What made you decide to work in the personnel department or to become a personnel manager?*

I first completed an apprenticeship as an industrial management assistant. Afterwards, I worked in the same company in financial accounting and work preparation. When the HR department was looking for support, I was assigned various administrative tasks and in a second step I became responsible for training support issues. Here I immediately realized that working in the HR department excited me. In my professional career, I was then able to gain experience in various companies as a personnel officer, team leader and finally as a personnel manager.

*What do you see as the biggest challenge in your job?*

For me, the biggest challenge is to connect individually with each staff member, focusing on his or her very personal situation. I want to provide the best possible quality of support, meet the needs of employees, and find a joint solution to any problems that may arise. Another challenge is the integration of the so-called "Generation Z", the young professionals now increasingly entering the world of business.

*Are there any measures that you would like to introduce as the new HR Manager?*

I would like the HR department to be perceived not only as a service provider, but as a place where every employee is welcome at any time in the spirit of our open-door policy. With the active support of my HR team members, I would like to redefine and improve the existing HR processes in the area of recruitment and onboarding. Furthermore, communication and information transfer are very important to me. An initial step is to introduce new employees to the ISGUS family with photos in order to strengthen the personal relationship right from the beginning. In the area of personnel development and training, we would like to become more proactive meeting our employees' wishes to a greater extent.

*How can we imagine your life apart from your work in HR? And how would you characterize yourself?*

In my leisure time, I spend a lot of time with my two children. Soccer is very much on my son's mind, while my daughter has awakened my enthusiasm for horses. I am also active in a men's singing club. As for my character, I would describe myself as authentic and direct. At the same time, I see myself as a calm, relaxed person who meets all employees as equals in a respectful way.



# IHRE ZUKUNFT IN DER SOFTWAREENTWICKLUNG

**SIND SIE BEREIT FÜR EINE AUFREGENDE REISE? DANN SCHNALLEN SIE SICH AN UND WERDEN SIE TEIL UNSERES DYNAMISCHEN ISGUS TEAMS!**

Unsere Stellenangebote in der Softwareentwicklung bieten die perfekte Gelegenheit für alle, die ihre Fähigkeiten im Bereich Web-Frontend, Geschäftslogik oder Reporting auf das nächste Level heben möchten.

Egal, ob Sie eine Ausbildung im Fachbereich Fachinformatik abgeschlossen oder ein Informatikstudium erfolgreich absolviert haben – bei uns zählen nicht nur formale Qualifikationen. Wir suchen Menschen mit echtem Interesse an Naturwissenschaften und Programmieren, einem ausgeprägten Durchhaltevermögen und einer Leidenschaft für das Lösen von kniffligen Herausforderungen.

Motivation und Engagement sind bei ISGUS der Schlüssel. Wir suchen Teammitglieder, die bereit sind, eigene

Projekte für unsere Softwarelösungen voranzutreiben. Bei ISGUS erwartet Sie eine offene Unternehmenskultur, verständnisvolle Kollegen und ein kollegiales Arbeitsumfeld. Wir glauben, dass eine positive Atmosphäre der Nährboden für die Entfaltung des vollen Potenzials unserer Mitarbeiter ist.

Ein Beispiel hierfür ist Nils Olbert, der seine Ausbildung und ein duales Studium bei ISGUS erfolgreich absolviert hat. Heute ist er eine feste Größe in unserer Softwareentwicklung und teilt begeistert seine Erfahrungen. Er ermutigt jeden, der eine Leidenschaft fürs Programmieren und das Lösen von komplexen Aufgaben hat, sich dem ISGUS Team anzuschließen.

Gemeinsam können wir an unserer Erfolgsgeschichte schreiben. Lassen Sie sich von der faszinierenden Welt der Softwareentwicklung mitreißen!



# YOUR FUTURE IN OUR SOFTWARE DEVELOPMENT

**ARE YOU READY FOR AN EXCITING JOURNEY? THEN BUCKLE UP AND BECOME PART OF OUR DYNAMIC ISGUS TEAM!**

Our job offers in software development are the perfect opportunity for all those looking to take their skills in web front-end, business logic or reporting to the next level.

It does not matter whether you have completed an apprenticeship in the field of information technology or successfully graduated in a computer science – for us, it is not just formal qualifications that count. We are looking for people with a genuine interest

in natural sciences and programming, a strong sense of stamina and a passion for solving tricky challenges.

Motivation and commitment are key at ISGUS. We are looking for team members who are willing to drive their own projects for our software solutions. At ISGUS, you will encounter an open corporate culture, understanding colleagues and a supportive work environment. We believe that a positive atmosphere is the breeding ground for developing the full potential of our employees.

One example is Nils Olbert, who successfully completed his apprenticeship

and dual curriculum at ISGUS. Today, he is a fixture in our software development team and enthusiastically shares his experiences. He encourages anyone who has a passion for programming and solving complex tasks to join the ISGUS team.

Together we can continue to write our success story and let yourself be inspired by the fascinating world of software development!

# NEUE NIEDERLASSUNG IN TIROL

UM DEN KUNDEN EINE NOCH BESSERE BETREUUNG ZU BIETEN UND DIE PRÄSENZ IN ÖSTERREICH ZU VERSTÄRKEN, WURDE EINE NEUE NIEDERLASSUNG IN TIROL GEGRÜNDET.

Die Gründung unserer neuen Niederlassung ist ein wichtiger Schritt in unserer Unternehmensentwicklung. Wir sind stolz darauf, die Gemeinschaft in dieser Region zu stärken und die Beziehung zu unseren Kunden zu verbessern.

Niederlassungsleiter Bernhard Schwaighofer ist sehr motiviert und freut sich auf die neue Herausforderung. Besonders möchte er Kunden in dieser Gegend ansprechen, welche zu klein- und mittelständischen Unternehmen gehören und unsere Lösungen von Zeiterfassung, Zutrittskontrolle oder Personaleinsatzplanung verwenden können.

Als langjähriger Mitarbeiter bei ISGUS kennt Herr Schwaighofer das Geschäft genau. Seit 2016 leitet er erfolgreich unser Team in Warngau. Er und seine Mitarbeiter werden zukünftig ebenfalls die Betreuung des neuen Standortes übernehmen. Unsere Experten verfügen über ein umfassendes Wissen unserer Lösungen und können dieses in Tirol entfalten. Die Zusammenarbeit mit Wien spielt eine wichtige Rolle beim Aufbau der Stationierung in Tirol – denn nur so kann gewährleistet werden, dass alle Arbeitsprozesse optimal ineinandergreifen!

Wir blicken voller Erwartung auf die Projekte, die uns in der neuen Niederlassung erwarten werden!

# NEW BRANCH OFFICE IN TYROL

TO PROVIDE OUR CUSTOMERS WITH AN EVEN BETTER SERVICE AND TO STRENGTHEN OUR PRESENCE IN AUSTRIA, A NEW BRANCH OFFICE HAS BEEN OPENED IN TYROL.

The establishment of our new branch is an important step in our company's development. We are proud to strengthen the community in this region and to improve the relationship with our customers.

Branch manager Bernhard Schwaighofer is very motivated, looking forward to the new challenge. He intends to focus in particular to the target group of potential small and medium-sized customers in this region for whom our Time & Attendance, Access Control or Staff Scheduling solutions are a suitable option.

As a long-standing employee at ISGUS, Mr. Schwaighofer, who has been successfully leading our team in Warngau since 2016, knows the business inside out. He and his experienced team will additionally take over the support of the new location in Tyrol. Our experts, with their extensive knowledge of our comprehensive solutions, can profitably deploy their know-how in Tyrol. In this context, cooperation with Vienna plays an important role in setting up the branch in Tyrol, as this is the only way to ensure optimal meshing of all work processes!

We are full of anticipation for the projects awaiting us in the new branch!



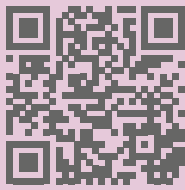
Zu unseren IMPULS Digital Webinaren!  
Brandneu jetzt auch als Video ansehen:





# BLEIBEN SIE INFORMIERT:

» Newsletter Anmeldung



» Social Media

-  ISGUS GmbH
-  isgusgmbh
-  ISGUS Gruppe
-  ISGUS Gruppe
-  ISGUS GmbH

» News Bereich



# STAY IN CONTACT:

» Newsletter Subscription



» Social Media

-  ISGUS UK
-  ISGUS UK  
ISGUS America, LLC
-  Isgus uK
-  ISGUS GmbH

» News Corner

